IPOTESI DI VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 17 maggio 2018 in Cagliari

tra

- Ali Integrazione Società Cooperativa in persona del legale rappresentante signor Pierandrea Costa;
- CE.DI.S Coop Sociale, in persona del legale rappresentante signor Livio Perboni;
- Nuova Era Coop Sociale, in persona del legale rappresentante signora Chiara Muggittu;
- Prima 2000 Coop Sociale, in persona del legale rappresentante signor Franco Cuscusa;
- Blue Service Coop Sociale, in persona del legale rappresentante signor Simone Meloni;
- Portales Soc. Coop Sociale, in persona del legale rappresentante signor Filippo Melis;

- le OO.SS., FP CGIL, FP CISL e UIL FPL presenti nelle persone:
- Giorgio Pintus, Michele Panebianco e Franco Spano per la FP CGIL;
- Sandro Floris per la FP CISL:
- Guido Sarritzu per la UIL FPL.

premesso che

- A) I datori di lavoro ribadiscono la necessità di procedere alla riduzione del personale nella unità aziendale di Cagliari c/o Azienda Ospedaliera Brotzu in seguito alla decisone della appaltante di reinternalizzare tutti i servizi già condotti in appalto dalle Cooperative costituite in RTI, mediante l'utilizzo di lavoratori in somministrazione di cui si è dato precedentemente conto negli incontri che si sono succeduti tra le parti oggi presenti.
- B) Le parti prendono atto dell'impossibilità di raggiungere una soluzione alternativa idonea a risolvere le problematiche che hanno indotto l'avvio delle procedure di licenziamento collettivo e si danno reciprocamente atto sia dell'inesigibilità della clausola sociale prevista in caso di cambio di gestione a seguito di successione nell'affidamento di un appalto di servizi sia dell'attuale oggettiva impossibilità delle Cooperative a reimpiegare utilmente le lavoratrici ed i lavoratori (di seguito "i lavoratori") sinora impegnate/i nell'esecuzione dell'appalto all'interno della A.O. Brotzu;
- C) In data 14 maggio 2018, le OO.SS. firmatarie, rilevando "situazioni assolutamente paradossali in merito alla configurazione ed alla concreta gestione dell'appalto", hanno richiesto all'Assessorato regionale alla Sanità di convocare con urgenza un incontro (in allegato), alla presenza dell'AO Brotzu, con l'obiettivo di assicurare la possibile tutela occupazionale per le addette e gli addetti interessate/i dai processi di riorganizzazione in corso.
- D) Le OO.SS. firmatarie, anche in ragione dell'inerzia alla data odierna dell'Assessorato regionale alla Sanità e salvo diverse decisioni dell'assemblea dei lavoratori già convocata per il 21 maggio p.v., prendono atto della determinazione delle Cooperative e propongono di riconoscere ai lavoratori interessati dalla procedura di licenziamento un incentivo all'esodo parametrato a due mensilità di retribuzione lorda utile al fine del calcolo del TFR, misura che auspicano sia estesa con accordi separati ai lavoratori dipendenti delle Cooperative Mega e Teatro Europa destinatari di procedimenti di licenziamento individuale;

E) Tutti i datori di lavoro dichiarano di accogliere le richieste delle OO.SS per quanto attiene alla propria sfera di responsabilità.

- F) I lavoratori interessati dalla presente procedura vengono individuati, sulla base del criterio delle esigenze tecniche e produttive, nel complesso del personale adibito all'appalto dell'AO Brotzu. Ciò al fine di assicurare la continuità delle attività aziendali che, altrimenti, ne sarebbero gravemente compromesse.
- G) L'elenco dei lavoratori interessati alla presente procedura viene allegato al presente verbale, già suddiviso per ciascuna cooperativa e, sottoscritto dalle parti presenti, ne diventa parte integrante e sostanziale.
- H) Le Cooperative attestano, altresì, che viene assicurato il permanere del rispetto delle quote di riserva del personale da avviare a collocamento obbligatorio ai sensi della legge 68/1999.

Tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue:

- 1) Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) Le Cooperative presenti, già riunite in RTI per la conduzione dell'appalto all'interno dell'Azienda ospedaliera Brotzu di Cagliari, procederanno al licenziamento fino ad un numero massimo di n. 77 lavoratori come indicati negli allegati al presente verbale, menzionati in premessa, aggiornati a seguito delle dimissioni volontarie presentate da n. 3 lavoratori.
- 3) I lavoratori interessati dalla presente procedura di licenziamento collettivo sono individuati sulla base del criterio delle esigenze tecniche e produttive, al fine di garantire la continuità aziendale. Considerata la natura delle attività di tipo socio assistenziale condotte in via principale dalle Cooperative e la oggettiva difficoltà di procedere alla sostituzione del personale che ha rapporti diretti con gli utenti, verranno presi in considerazione esclusivamente i lavoratori già impegnati nell'appalto oggetto di cessazione. Le parti peraltro si danno reciprocamente atto che la cessazione degli appalti all'interno dell'A.O. Brotzu equivale ad una chiusura di unità aziendale.
- 4) Le parti convengono che i lavoratori individuati in base ai criteri di cui sopra saranno chiamati, improrogabilmente entro il 25 maggio 2018, a sottoscrivere un verbale di conciliazione individuale in sede sindacale, a non opporsi al licenziamento ed a rinunciare comunque in via transattiva ad ogni e qualsivoglia pretesa in ordine all'intercorso e cessato rapporto di lavoro, fatto salvo il controllo contabile delle spettanze di fine rapporto e di quelle contrattualmente maturate ed ancora da erogarsi alla data di cessazione del rapporto contrattuale, in relazione al quale l'azienda riconoscerà agli stessi, in conseguenza della loro adesione all'accordo, un importo lordo a titolo di incentivazione all'esodo e di transazione generale ex art. 2113 C.C., quantificato in due mensilità della retribuzione lorda utile al fine del calcolo del TFR;
- 5) Nei confronti dei lavoratori che aderiscano al verbale di conciliazione di cui al precedente punto 4, le parti convengono di **estendere a mesi dodici l'impegno alla riassunzione** di cui all'art.15, comma 6, della legge 264/1949, come modificato dall'art. 4, comma 6 del decreto legislativo 297/2002, laddove si stabilisce che "i lavoratori licenziati da un'azienda per riduzione di personale hanno la precedenza nella riassunzione presso la medesima azienda entro sei mesi".
- 6) Le parti, sin da ora, si danno atto che ogni e qualsivoglia irregolarità sia formale che sostanziale dovesse essere rilevata in ordine alle modalità di comunicazione e avvio della presente procedura di licenziamento collettivo è sanata e che, pertanto, la presente procedura risulta valida ad ogni effetto di legge sin dalla data di avvio. Si danno altresì reciprocamente atto che il termine per la chiusura della procedura sindacale fissato dalla L.223/91 in n. 45 giorni è stato concordemente anticipato alla data di sottoscrizione del presente verbale, con produzione di effetti contrattuali dal 01 giugno 2018.

Of

- 7) il presente atto costituisce una ipotesi di accordo che potrà essere riprodotto in diversi verbali di identico contenuto, per ciascuna Cooperativa oggi presente.
- 8) La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta dalle Organizzazioni sindacali firmatarie alla consultazione ed alla sua ratifica da parte dei lavoratori nell'assemblea convocata per il 21 maggio 2018. Le parti convengono che fino a tale evenienza, con scioglimento positivo della riserva esplicitamente apposta da parte di tutte le OO.SS. firmatarie, la presente ipotesi di accordo è improduttiva di qualsivoglia effetto.

Le OO.SS. riferiranno tempestivamente l'esito della consultazione e, in caso di scioglimento positivo della riserva, le Aziende convocheranno i lavoratori per la sottoscrizione del verbale di conciliazione in sede sindacale di cui al punto 4).

In caso di respingimento della proposta, le parti preso atto della conclusione della fase sindacale, sottoscriveranno il verbale di mancato accordo entro il 23 maggio 2018 ed attiveranno la conseguente fase amministrativa.

FP CGIL

FP CISL

Letto, confermato e sottoscritto.

Ali Integrazione Coop Sociale

CE.DI.S Coop Sociale

Nuova Era Coop Sociale

Prima 2000 Coop Sociale

Blue Service Coop Sociale

Portales Coop Sociale