CGIL - FP **UIL - FPL** **S.A.Di.R.S.** **S.A.F.**

Prot. 273 **Cagliari, 16 aprile 2018**

NON LO POSSONO TOLLERARE !

Vedendo il comunicato di Cisl, Fedro e Fendres dell' 11 aprile scorso sull'Accordo che abbiamo definito il 23 marzo scorso con la Delegazione della Regione per l'applicazione della nuova fase delle Progressioni, e che è stato poi sottoscritto definitivamente nei giorni scorsi anche dalla RSU dell'Amministrazione regionale dopo la certificazione dell'Ufficio di controllo interno di gestione, è l'unico, secco commento da fare.

A parte le gravi affermazioni su presunte scorrettezze nella trattativa (di cui si occuperanno i nostri legali) il dato essenziale è questo: **NON POSSONO TOLLERARE CHE ABBIAMO FATTO UN ACCORDO DI ENORME IMPORTANZA, TROVANDO LE SOLUZIONI GIUSTE PER TUTTI I DIPENDENTI IN SERVIZIO AL PRIMO GENNAIO 2018 !!!**

Siamo partiti, ai primi del 2016, con uno scenario privo di certezze, nel quale pensare alle nuove Progressioni era più una preoccupazione che un obiettivo realistico e gestibile.

Ma da allora, attraverso il lavoro fatto da prima con il precedente CORAN sul contratto normativo 2013-2015, e poi con la Delegazione della Giunta nell'estate 2016, grazie all'Accordo che ha dato origine prima alla legge regionale n. 28/2016 e poi alla legge regionale n. 8/2017, e quindi alla chiusura della parte economica del CCRL 2016/2018, entrata in vigore il 4 dicembre 2017, siamo riusciti a far costituire una eccellente base economica per il Fondo Progressioni della Regione (favoriti anche da una quota significativa di pensionamenti con una media di oltre 100 all'anno dal 2015) e ad incrementare in maniera rilevante la situazione di tutti i fondi Progressioni del Comparto.

E quindi abbiamo potuto aprire, dal gennaio scorso, la trattativa con la Delegazione della Regione avendo la certezza di una base economica solida, e siamo riusciti a concludere in poco più di due mesi un contratto integrativo che garantisce il transito, nell'arco del triennio 2018-2020, di tutti i dipendenti in servizio al primo gennaio 2018, con la percentuale del 90% già nel primo anno.

QUESTA È LA VERITÀ, AL DI LÀ DI TUTTI GLI IMBROGLI E LE MISTIFICAZIONI, ED EVIDENTEMENTE DA' MOLTO FASTIDIO !

Ci sono i professionisti del rinvio, delle polemiche prive di senso e del terrorismo come metodo abituale. E ci sono quelli, come noi, che chiudono gli Accordi ed i Contratti e portano a casa i risultati per la Categoria (compresi gli iscritti alle sigle che sanno solo distruggere).

PER CUI, CONTINUINO PURE A SPUTARE VELENO, PER NOI INVECE CONTINUERANNO A PARLARE I FATTI ! E LO FAREMO ANCHE NEL CORPO FORESTALE E NEGLI ENTI

Cordiali saluti.

CGIL - FP	UIL - FPL	S.A.Di.R.S.	S.A.F.
Enrico Lobina	Giampaolo Spanu	Luciano Melis	Marcello Cucca