Verbale di accordo sindacale

In data 21 novembre alle ore 11:00 presso la sede del Consorzio Solidarietà in Cagliari si sono incontrate le rappresentanze della Cooperativa sociale Servizi sociali, della Cooperativa sociale Il piccolo mondo, della Cooperativa sociale Sant'Anna e la FP CGIL di Cagliari.
L'incontro si è svolto per concordare le modalità del passaggio del personale interessato al cambio di gestione della Comunità alloggio del Comune di Teulada, in applicazione della clausola sociale prevista dall'art. 37 del CCNL di settore.

Le parti assumono le comunicazioni intercorse tra la Cooperativa sociale Sant'Anna – fuoriuscente dalla gestione - e le Cooperative sociali subentranti nella gestione - e l'Organizzazione sindacale firmataria e, considerando che la presa in carico della gestione del servizio decorrerà dal 1 dicembre 2018, concordano che:

1. **Condizione sospensiva**
   In considerazione dei ritardi nella sottoscrizione del contratto tra la stazione appaltante e le società affidatarie, si intende che il presente accordo è sottoposto alla condizione sospensiva della sua efficacia sino alla effettiva sottoscrizione del necessario contratto di affidamento.

2. **Ambito di applicazione**
   Il presente accordo si applica al personale già impiegato presso il suddetto servizio quale dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato della Cooperativa fuoriuscente dalla gestione, meglio menzionato nella tabella allegata, che costituisce parte essenziale ed integrante del presente verbale;

3. **Figure atipiche**
   Nei confronti delle figure impiegate nella forma della collaborazione coordinata e continuata, non destinatarie della clausola sociale, le Società subentranti assumono l'impegno a considerare positivamente le relative candidature, al fine di assicurare la massima continuità assistenziale ed occupazionale.

4. **Contratti a termine**
   Nei confronti delle figure assunte con contratto a tempo determinato, anch'esse non destinatarie della clausola sociale, le Società assumono l'impegno al riconoscimento del loro diritto alla conversione dei rispettivi rapporti di lavoro in contratti a tempo indeterminato, con precedenza rispetto a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato di pari qualifica ed inquadramento. In generale, le parti convengono sulla necessità di una politica contrattuale del personale orientata dalla tipicità del contratto a tempo indeterminato rispetto ad ogni altra formula atipica e/o flessibile.

5. **Decorrenza e forma contrattuale**
   L''assunzione decorrerà dal giorno 1 dicembre p.v., data di avvio della nuova gestione e sarà effettuata nella forma del rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato. Ad ogni buon fine, si intende che per le lavoratrici ed i lavoratori resta in vigore quanto previsto dall'articolo 1, comma 42 della legge 28 giugno 2012, n. 92;

6. **CCNL di riferimento ed inquadramento del personale**
   Il CCNL applicato nell'ambito del rapporto di lavoro è il CCNL Cooperative sociali, sottoscritto da AGCI, Confcooperative e Legacoop unitamente a FP CGIL, FP CISL, FISASCAT CISL e UIL FPL. Gli inquadramenti contrattuali, oggi definiti sulla base dei

criteri adottati dalla Società fuoriuscente, saranno oggetto di successivo confronto tra le parti, in relazione alla prevista riclassificazione della struttura.

7. **Orario di lavoro**
L'assunzione sarà effettuata secondo gli orari individuali di lavoro in essere, come definiti dalla tabella allegata di cui precedente punto 1; eventuali successive modifiche nell'articolazione degli orari di lavoro potranno essere adottate, d'accordo tra le parti e nel rispetto delle norme di legge e contrattuali, sulla base di eventuali modificazioni delle esigenze organizzative del servizio;

8. **Anzianità di servizio**
Si intende riconosciuta l'anzianità di servizio maturata e in maturazione, assumendo come riferimento la data originaria di assunzione, comprovata dalle comunicazioni fornite dalla Cooperativa fuoriuscente dalla gestione, ferma restando ogni eventuale successiva verifica;

9. **Previdenza complementare**
Si intende confermata l'eventuale adesione a Fondi di previdenza complementare, che sarà cura dei singoli lavoratori comunicare alla Società subentrante;

10. **Rinuncia al patto di prova**
Si intende che tutte le parti reciprocamente rinunciano ai benefici della risoluzione del rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso durante il periodo di prova;

11. **Personale in aspettativa**
Non risulta personale in aspettativa;

12. **Infortunio**
Non risulta personale in infortunio;

13. **Comunicazioni delle lavoratrici e dei lavoratori**
Le lavoratrici ed i lavoratori, se interessate/ial passaggio alle dipendenze delle Cooperative subentranti, dovranno comunicare, in tempo utile all'espletamento delle necessarie procedure di assunzione e, comunque, entro il termine ordinatorio del 27 novembre 2018, il proprio interesse alla prosecuzione del rapporto di servizio e la documentazione essenziale per l'assunzione.

14. **Documentazione individuale richiesta**
Le lavoratrici ed i lavoratori, con la comunicazione di cui al punto precedente, sono tenuti a trasmettere il proprio C.V., fotocopia del Codice Fiscale e la fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità.

15. **Verifica applicativa**
Le parti firmatarie concordano l'effettuazione di una verifica congiunta sull'applicazione del presente accordo, che sarà possibile svolgere entro due mesi dalla firma del verbale su richiesta anche di una sola parte firmataria.

16. **Divergenze interpretative**
Eventuali divergenze interpretative del presente accordo saranno oggetto di successiva valutazione e preliminare verifica in sede sindacale; in caso di esito negativo, nell'ipotesi di rinvio all'autorità giudiziaria, si intende che la competenza è devoluta al Foro di Cagliari.

17. **Allegati**
Sono allegate al presente verbale, come premesse costitutive ed integranti, la tabella di cui al punto 1, contenente: A) l'elenco nominativo del personale comprensivo di nome e cognome; qualifica; inquadramento contrattuale; anzianità di assunzione; monte ore

contrattuale settimanale riferito al servizio oggetto del presente accordo; B) bando d'appalto e capitolato d'oneri; C) determinazione del Dirigente del Comune di Teulada relativa all'affidamento della gestione; D) comunicazioni aziendali e sindacali inerenti il cambio di gestione; D) eventuale altra documentazione.

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta dalla FP CGIL alla consultazione e ratifica da parte delle lavoratrici e dei lavoratori del servizio. La conseguente comunicazione sarà fornita con la massima tempestività alla Cooperativa firmataria.

Cagliari, 21 novembre2018

Letto, confermato e sottoscritto

Le Società subentranti	La Società fuoriuscente	L'Organizzazione sindacale
Cooperativa sociale Servizi sociali Rosario Angrisani	Cooperativa sociale Sant'Anna Gianfranco Lecca	FP CGIL Cagliari Giorgio Pintus
Cooperativa sociale Il piccolo mondo Cristina Sanna		