

- 5) Le situazioni previste nei criteri di perequazione sopra indicati dovranno essere autocertificate dai dipendenti interessati, sotto propria diretta responsabilità, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura.
Le autocertificazioni saranno oggetto di verifica secondo la normativa di riferimento.
- 6) Riserva per i passaggi di fascia 2018 del 65% delle risorse affluenti al Fondo Fasce e Premialità 2018 dai residui degli analoghi fondi.
Tale disponibilità consentirà, presuntivamente, il passaggio di fascia anno 2018 per circa 3.000 dipendenti.
A parità di punteggio precederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età).
In caso di ulteriore parità precederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva maturata nel SSN senza distinzione di ruolo, categoria e profilo.
- 7) Riserva per i passaggi di fascia 2019 dell'80% delle risorse affluenti al Fondo Fasce e Premialità 2018 dai residui degli analoghi fondi in presenza di eventuali attribuzioni di Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per finanziare obiettivi prestazionali e di produttività.
Tale disponibilità consente di stimare il passaggio di fascia anno 2019 per circa 3.000 dipendenti.
- 8) Analogamente (con trasferimento dell' 80%) si procederà per l'anno 2020 in presenza di medesime situazioni.
- 9) Le parti assumono l'impegno di incontrarsi nel mese di gennaio 2019 per definire i criteri per la valutazione del personale secondo le metodologie del ciclo della Performance .

*di S,
per un h*

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione Trattante ATS

[Signature]

La Delegazione di parte sindacale

FPCGIL

[Signature]

[Multiple signatures and initials]

[Vertical handwritten notes on the right margin]

**ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO AI PASSAGGI DI FASCIA ECONOMICA
CON DECORRENZA 01.01.2018 SIGLATO TRA L'ATS, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI
SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO.**

PREINTESA

Il giorno 4 del mese di Dicembre dell'anno 2018, nei locali della sala riunioni AST-ASSL Oristano si è riunita la delegazione trattante dell'Area del Comparto per la sottoscrizione del seguente accordo relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche – passaggi di fascia – per l'anno 2018, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL Comparto Sanità 21.05.2018.

PREMESSE

Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai dipendenti ATS dell'Area del Comparto un passaggio di fascia con decorrenza 01.01.2018.

Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga formalmente approvata entro il 31.12.2018.

Altro elemento essenziale caratterizzante il passaggio di fascia 2018 è l'inserimento, nel relativo percorso ed in ossequio alla Legge Regionale 17/2016, di elementi di perequazione finalizzati a omogeneizzare in termini strutturali il trattamento economico legato allo sviluppo di carriera orizzontale (fasce) dei dipendenti ATS.

REQUISITI DI ACCESSO E CRITERI PER I PASSAGGI DI FASCIA.

- 1) Accesso alle procedure riservato ai dipendenti che non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 36 mesi antecedenti il 01.01.2018 o da provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto/censura nell'anno 2017.
- 2) Selettività collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance anno 2017.
- 3) Graduatoria unica ATS determinata dagli esiti delle valutazioni di cui al punto precedente.
- 4) Attribuzione di un punteggio aggiuntivo rispetto a quello della valutazione di cui punto 3), nella misura di 2 punti per ciascun anno di anzianità di fascia con decorrenza dall'anno dell'attribuzione dell'ultima fascia economica nel periodo dal 01.01.2003 al 31.12.2017.