

## IL TUO VOTO È IMPORTANTE

La partecipazione al voto rafforza il mandato assegnato ai nostri delegati sindacali nei confronti della delegazione di Parte Pubblica

Tutela l'interesse generale evitando che gruppi ristretti determinino scelte non condivise dalla maggioranza dei lavoratori

## VOTARE CGIL È IMPORTANTE

### A livello locale

Elegge i componenti della RSU da **una lista di nomi scelti dalle lavoratrici ed i lavoratori** nell'assemblea sindacale del 1° marzo 2018

Persegue l'obiettivo di ottenere per la prima volta nella storia sindacale del nostro Ente **la parità di genere nella RSU**

### A livello nazionale

Rafforza il ruolo della CGIL nella commissione paritetica istituita per il nuovo sistema di classificazione del personale, che concluderà i lavori entro il mese di luglio, dove verrà definita una sezione contrattuale speciale per il personale educativo, che dovrà essere prontamente recepita dalla prossima RSU, per dare certezza al **personale dell'Asilo Nido** del nostro Ente sia sul corretto inquadramento che sulla programmazione pluriennale delle attività.

Determina la rappresentatività della CGIL ai fini della sottoscrizione del prossimo CCNL 2019-2021

Sostiene la lotta della CGIL per il superamento della Legge Fornero e la riduzione dell'età pensionabile.

Sostiene la lotta della CGIL per il superamento della modifica dell'art. 18 SdL che oggi permette i licenziamenti senza giustificato motivo in cambio di qualche mese di stipendio.

I dipendenti pubblici sono parte della comunità dei lavoratori del nostro Paese, per questo la Funzione Pubblica CGIL è federata con le altre federazioni dei lavoratori di tutti i settori produttivi e dei servizi nella Confederazione Generale Italiana del Lavoro ed è impegnata ad affermare la Carta dei diritti universali del lavoro.

## LA SICUREZZA PRIMA DI TUTTO

La salute e la sicurezza vengono prima di ogni altra rivendicazione – lo dobbiamo ai noi stessi e ai nostri cari, pertanto ambienti idonei e dpi adeguati devono essere le priorità della prossima RSU.

## GLI OBIETTIVI DEL NOSTRO PROGRAMMA

### **P.E.O.**

Bando suppletivo 2018 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali esteso al personale interessato dall'introduzione dei livelli economici apicali **A6, B8, C6 e D7** (Dichiarazione congiunta CCDI 2018).

### **P.E.V.**

Valorizzazione delle professionalità interne attraverso progressioni verticali riservate al personale di ruolo nella misura del 20 per cento del numero dei posti previsti come nuove assunzioni nel triennio 2018-2020 (art. 22 comma 15 Dlgs 75/2017).

### **INDENNITA'**

Applicazione rigorosa del principio della parità di trattamento economico per i lavoratori che svolgono i medesimi compiti, attraverso la scrittura di regole chiare ed inequivocabili nel contratto decentrato, in luogo di indicazioni generiche che si prestano a differente applicazione della stessa indennità tra i lavoratori.

### **PRODUTTIVITA'**

Affermazione del carattere "Collettivo" del fondo contrattuale, garantendo a chi è destinatario della sola produttività, che questa sia mantenuta in misura adeguata e tale da riconoscere dal punto di vista economico l'impegno lavorativo.

### **ORGANIZZAZIONE**

L'art. 3 del nuovo CCNL prevede che la materia dell'organizzazione dei servizi ritorni ad essere oggetto di confronto con la RSU. E' nostro impegno promuovere la partecipazione sindacale su specifici aspetti dell'attuale organizzazione, in modo che si tenga conto della quantità e tipologia dei procedimenti afferenti ad ogni servizio e dell'ammontare delle risorse economiche gestite. **Preme dare immediata risposta ai servizi tecnici e amministrativi nei quali si riscontra una grave carenza di personale.** Più in generale vogliamo si affermi la periodica conferenza di Settore quale mezzo per condividere le scelte e fare emergere le necessità dei singoli uffici e servizi ed individuare le migliori soluzioni percorribili nel rispetto del contratto collettivo di lavoro con il coinvolgimento della rappresentanza sindacale.

### **FORMAZIONE**

Formazione residenziale di alto livello rivolta a tutti i dipendenti con eventuale possibilità, a scelta del singolo partecipante, di sostenere una prova finale. Impiego delle competenze interne attraverso docenze affidate ai lavoratori dell'Ente. Inserimento nel piano di formazione dei diversi livelli di conoscenza della lingua inglese ed il conseguimento della patente europea del computer, oltre che l'approfondimento dei temi propri dei servizi affidati a ciascuno nell'ambito degli uffici assegnati.

*Questa nuova fase di rilancio dell'azione sindacale deve essere, inoltre l'occasione per valutare con l'Ente una soluzione definitiva che consenta il recupero del salario accessorio percepito negli anni 2004-2006.*