

Accordo sindacale aziendale

Tra il Raggruppamento temporaneo d'impresa formato dalla Cooperativa sociale Azione sociale (azienda capofila) e dalla Cooperativa sociale Ippocrate (di seguito "le Aziende"), rappresentato dal Presidente della Società capofila nella persona di Danilo Gianfortone da una parte e la FP CGIL di Cagliari, rappresentata dal Segretario generale Giorgio Pintus, riuniti in data 30 dicembre 2017, presso la Camera del lavoro di Cagliari, si conviene quanto segue.

Premesso che:

- a) le Aziende, a seguito di affidamento mediante gara d'appalto gestiscono il Centro di Accoglienza straordinaria per immigrati istituito dalla Prefettura di Cagliari e sito in Monastir presso l'ex Scuola di polizia penitenziaria
- b) nell'ambito della gestione del rapporto contrattuale di lavoro si sono palesate nel corso della gestione divergenze rilevanti, inerenti l'interpretazione e l'attuazione di svariati istituti contrattuali, che hanno dato luogo anche alla proclamazione di stati di agitazione e ad altre iniziative di natura sindacale;
- c) in data odierna, le parti si sono dichiarate disponibili a pervenire ad soluzioni condivise, così da risolvere ogni divergenza e prevenire ulteriori contrasti altrimenti inevitabili ed a tale fine concordano di raggiungere il presente accordo.

Pertanto, le parti si sono confrontate sulle seguenti questioni:

- Calendario di pagamento delle spettanze arretrate;
- Messa in pagamento delle indennità di lavoro notturno e domenicale, tuttora non riconosciute ;
- Stabilizzazione rapporti a termine;
- Standard organizzativo del servizio.

Calendario di pagamento spettanze arretrate

Le Aziende assumono l'impegno alla liquidazione delle spettanze maturate secondo il seguente calendario.

Tredicesima mensilità 2017: entro il mese di dicembre 2017;

Mensilità di novembre 2017: entro il 15 gennaio 2018;

Indennità varie e lavoro straordinario: previa verifica amministrativa, con la retribuzione relativa al mese di gennaio 2018.

Stabilizzazione rapporti a termine

Le parti assumono che **il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato costituisce la forma comune di rapporto di lavoro** e, di pieno accordo, condividono la necessità di un orientamento gestionale delle politiche contrattuali aziendali rivolto a dare attuazione a tale principio.

Ferme restando le previsioni dell'art. 25 del CCNL sui rapporti di lavoro a tempo determinato, **le parti concordano di procedere alla stabilizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori assunti con contratto a termine.**

Tali stabilizzazioni, comportando la conversione di contratti a termine in contratti a tempo indeterminato che dovrà produrre effetti esigibili anche ai fini dell'applicazione della **clausola**



sociale nell'ambito di successive gare d'appalto, saranno effettuate entro il 31 gennaio 2017, così da evitare ogni rischio di interferenza con le dinamiche derivanti dalla eventuale successione ad altri gestori della conduzione del servizio.

Resta inteso che, a seguito di eventuale futuro affidamento del servizio ad altro gestore, le Cooperative costituenti il RTI incaricato dell'attuale gestione daranno concreta applicazione, ai fini della continuità occupazionale del personale, alla clausola sociale di cui all'art. 37 del CCNL della Cooperazione sociale.

Laddove possa verificarsi qualsiasi sospensione od interruzione delle attività del servizio, per ragioni indipendenti dalla responsabilità delle imprese firmatarie, le Cooperative si riservano la facoltà di trasferire in altra sede il personale dipendente, nel rispetto delle norme di legge e contrattuali.

Standard organizzativo del servizio

Le parti concordano doversi dare la più rigorosa applicazione alle previsioni del capitolato d'appalto in ordine al rispetto degli standard minimi del personale necessari per l'adeguato funzionamento della struttura.

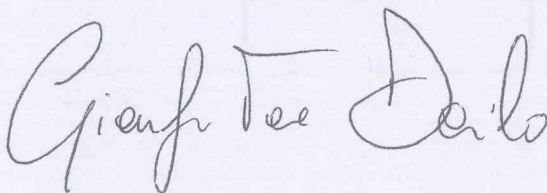
Il RTI assicura il proprio impegno in tal senso e la FP CGIL ribadisce.

In esito a tale confronto ed alle decisioni concordate, la FP CGIL si impegna a comunicare alla Prefettura la sospensione dello stato di agitazione del personale del servizio proclamato in data 8 dicembre 2017 e si riserva la sua definitiva revoca a seguito di verifica dell'attuazione degli impegni concordati.

Cagliari, 30 dicembre 2017

Il Presidente della Cooperativa Azione sociale
Capofila del RTI Azione sociale / Ippocrate

Danilo Gianfortone



Il Segretario generale
Funzione Pubblica CGIL di Cagliari

Giorgio Pintus

