

Verbale passaggio personale delle biblioteche del Sistema Bibliotecario "Sarcidano Barbagia di Seulo".

IPOTESI DI ACCORDO

Premessa

In data 30 marzo 2016 si sono incontrate, presso la sede della FP CGIL di Cagliari in viale Monastir 15, la Co.Me.S. Cooperativa Mediateche Sarde con sede in via IV Novembre, 2 - 07100 Sassari nella persona del Vice Presidente e amministratore delegato della cooperativa signor Gianfranco Sechi e la FP-CGIL di Cagliari, rappresentata dai sig.ri Giorgio Pintus e Mariella Pes, per discutere dell'applicazione della clausola sociale nell'ambito del cambio di gestione dei servizi del Sistema Bibliotecario "Sarcidano Barbagia di Seulo.

Gli incontri si sono svolti su richiesta dell'Organizzazione sindacale avanzata in data 25 marzo 2016 e hanno permesso alle parti di condividere informazioni sull'esito della gara d'appalto, che ha determinato la fuoriuscita dalla gestione della Cooperativa La Memoria Storica.

Nell'ambito della discussione, le parti hanno condiviso l'intendimento di dare compiuta applicazione alla clausola di salvaguardia di tutto il personale, compreso quello in carico nella precedente gestione alla Cooperativa La Memoria Storica posta a tutela della continuità occupazionale e delle condizioni di lavoro delle addette e degli addetti.

Riguardo al CCNL da applicare la FP CGIL Provinciale di Cagliari non concorda sulla scelta della Co.Me.S. di voler applicare il CCNL Multiservizi e sulle indicazioni in merito contenute negli atti di gara.

Ribadisce, pertanto, il proprio convincimento che tale contratto sia inidoneo e inadeguato a disciplinare i rapporti di lavoro dei dipendenti delle aziende dei servizi pubblici, della cultura, del turismo, dello sport e tempo libero. Sul tal punto, ritiene che si debba tener conto della normativa della Ras disciplinante tale settore, in particolare con riferimento alle norme che regolamentano l'accesso alle risorse finanziarie erogate dalla stessa, alla luce anche delle recenti indicazioni fornite dalla Risoluzione N. 2 della Seconda Commissione permanente del Consiglio regionale recante *"iniziative urgenti da assumere per far fronte alle criticità relative alla situazione dei lavoratori nel settore delle biblioteche"* del 18 giugno 2014.

La Comes conferma di ritenere la scelta del CCNL Multiservizi corretta per i motivi già esposti in precedenti incontri che si riaffermano in quanto tutt'ora validi e sussistenti:

- La Comes, in quanto associata alla Legacoop, è soggettivamente obbligata all'applicazione di un contratto collettivo sottoscritto da questa Associazione; il contratto Multiservizi integrati, tra quelli sottoscritti dalla Lega delle Cooperative (ed in particolare da Legacoop Servizi), è l'unico attinente al settore e risulta infatti largamente utilizzato nel territorio nazionale nel settore dei Beni Culturali.
- In riferimento alle normative attinenti la disciplina degli appalti pubblici, con riguardo ai costi e alle condizioni di lavoro, si ribadisce l'obbligatorietà di far riferimento a CCNL sottoscritti, anche per la parte datoriale, a "organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative" e i cui costi orari siano stati formalizzati ed espressi nelle apposite tabelle dal Ministro del Lavoro. Tali requisiti appaiono allo stato posseduti solo dal CCNL Multiservizi

Ciò premesso e considerando che la presa in carico della gestione del servizio da parte della Cooperativa decorrerà dal 1 aprile p.v., le parti concordano, pertanto, solamente sui seguenti punti:

1. Ratifica successiva

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta dall'Organizzazione sindacale ad immediata valutazione e ratifica da parte delle lavoratrici e dei lavoratori del servizio. A seguito di tale ratifica, l'Organizzazione sindacale scioglierà la riserva cui è ora condizionata la propria sottoscrizione;

2. Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale impiegato presso il servizio quale dipendente o socio/a della Cooperative La Memoria Storica, come indicato nelle comunicazioni prodotte dalla medesima, qui allegata e che costituisce parte integrante del presente verbale, che abbia manifestato la propria volontà al passaggio entro il 31 marzo c.m.

3. Decorrenza e forma contrattuale

Le assunzioni decorreranno dal 1 aprile 2016 e saranno effettuate nella forma del rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato. Alla luce delle novità introdotte dalla normativa sul Contratto di lavoro a tutele crescenti e nelle more di ulteriori chiarimenti normativi, si intende che per le lavoratrici ed i lavoratori resta in vigore quanto previsto dall'articolo 1, comma 42 della legge giugno 2012, n. 92. Si conviene esplicitamente che eventuali eccezioni o contestazioni riguardanti il rapporto di lavoro intercorso tra i lavoratori oggetto di passaggio e la società Cooperativa La Memoria Storica dovranno essere a questa opposti rimanendo esclusa ogni responsabilità della società subentrante Comes. A titolo esemplificativo e non esaustivo si elencano i seguenti istituti: retribuzioni non corrisposte, ferie e permessi non goduti, ratei di mensilità aggiuntive, indennità di carica, funzioni, trasferte, Trattamento di fine rapporto e ogni ulteriore istituto contrattuale normativo e/o retributivo.

4. CCNL di riferimento ed inquadramento

La Co.Me.S. dichiara che al rapporto di lavoro viene applicato il CCNL Multiservizi integrati, con inquadramento normativo e retributivo del personale al livello V nelle mansioni di assistente alla biblioteca, come esplicitato nell'art. 9 del Capitolato d'appalto;

5. Orario di lavoro

Le assunzioni saranno effettuate nel rispetto degli orari individuali di lavoro attualmente ricoperti dalle addette e dagli addetti, come evidenziati dalle allegate comunicazioni; eventuali successive modifiche nell'articolazione degli orari di lavoro, dettate da esigenze organizzative, potranno essere adottate secondo la normativa vigente e previa consultazione delle lavoratrici/ori e delle organizzazioni sindacali.

6. Rinuncia al patto di prova

Si intende che tutte le parti reciprocamente rinunciano ai benefici della risoluzione del rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso durante il periodo di prova in applicazione dell'art. 5 CCNL Multiservizi;

7. Maternità

Nei confronti della lavoratrice attualmente in congedo parentale, la Co.Me.S. assume l'impegno alla sua assunzione al termine della fruizione degli istituti posti a tutela della maternità. La lavoratrice dovrà comunicare tempestivamente e possibilmente con almeno un mese di anticipo la data di rientro in servizio. Sino a tale data verrà confermata in servizio, con contratto a termine, la lavoratrice attualmente in forza presso la società La Memoria Storica e da questa assunta in sostituzione della lavoratrice assente per maternità.

8. Anzianità di servizio

Si intende che le lavoratrici ed i lavoratori conserveranno l'anzianità di servizio pregressa, nella forma dell'anzianità convenzionale decorrente dalla prima data di assunzione nell'ambito delle biblioteche del Sistema Bibliotecario "Sarcidano Barbagia di Seulo".

9. Diritti sindacali

Nelle more della chiarificazione e/o risoluzione delle ragioni di divergenza sul tema della "competenza contrattuale" sintetizzate in premessa dalle parti, si conviene sul pieno riconoscimento del diritto delle lavoratrici e dei lavoratori, pur destinatarie/i dell'applicazione del

CCNL Multiservizi, al pieno esercizio, anche nell'ambito dei sindacati della Funzione Pubblica, dei diritti sindacali fondamentali di cui alla legge 300/1970 (a titolo non esaustivo: associazione sindacale; costituzione di RSA; contrattazione aziendale; delega alla trattenuta sulla retribuzione della quota di adesione sindacale; ...)

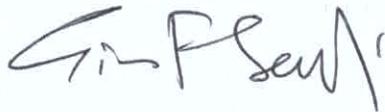
10. Divergenze interpretative

Eventuali divergenze interpretative del presente accordo saranno oggetto di successiva valutazione e verifica in sede sindacale.

Cagliari, 30 marzo 2016

Co.Me.S. Cooperativa Mediateche Sarde

Gianfranco Sechi



Funzione Pubblica CGIL

Giorgio Pintus



Mariella Pes

