

Verbale di accordo sindacale

In data 30 novembre 2015 alle ore 15.00, presso la sede della Camera del Lavoro CGIL in Cagliari, si sono incontrate le rappresentanze della Funzione Pubblica CGIL e della UIL FPL di Cagliari, le rappresentanze del Consorzio Network etico territoriale unitamente alle Cooperative sociali Isola verde, Alfabetta e Dimensione Umana, subentranti nella gestione del servizio SAD del PLUS 21 nonché le rappresentanze delle Cooperative Cento Attività e Adest,, fuoriuscenti dalla medesima gestione, di seguito denominate "le parti".

L'incontro si svolge per concordare le modalità del passaggio del personale interessato al cambio di gestione dei Servizi di Assistenza domiciliare e Segretariato sociale dei Comuni di Ussana, Monastir, Settimo San Pietro, Sestu, Quartucciu, Selargius e Monserrato costituenti il PLUS 21, in base alle previsioni dell'art. 37 del CCNL Cooperative sociali.

Sulla base di quanto sopra e considerando che la presa in carico della gestione del servizio da parte del Consorzio Network Etico Territoriale, con le cooperative designate Alfabetta, Isola Verde e Dimensione Umana, decorre dal 2 dicembre 2015, le parti concordano che:

1. Ambito di applicazione

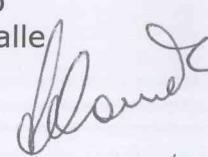
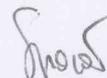
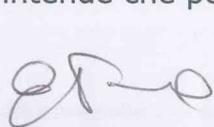
Il presente accordo si applica a tutto il personale già impiegato presso i suddetti servizi quale dipendente o socio/a con rapporto di lavoro subordinato delle Cooperative fuoriuscenti dalla gestione, FAI Sarda, Cento Attività, Adest e Nuova Società Cooperativa, come indicato nelle comunicazioni delle suddette Aziende, con successive modifiche ed integrazioni, che costituiscono parte essenziale del presente verbale;

2. Personale assunto

Nel dettaglio, sulla base degli approfondimenti intercorsi e prendendo nota delle comunicazioni di dimissioni o non interesse formulate da alcune operatrici ed alcuni operatori dei servizi, il personale assoggettato al passaggio è meglio specificato nella tabella allegata (allegato 1), debitamente controfirmata dalle parti;

3. Decorrenza e forma contrattuale

Le assunzioni decorreranno dal giorno 2 dicembre 2015, data di avvio della nuova gestione e saranno effettuate nella forma del rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, limitatamente alle operatrici ed agli operatori già assunte/i con contratto a tempo indeterminato. Le operatrici e gli operatori con contratto a termine, impiegate/i nel servizio di assistenza scolastica del Comune di Settimo San Pietro, proseguiranno nel loro rapporto fino alla conclusione già programmata del rapporto di lavoro. Ad ogni buon fine, si intende che per le lavoratrici ed i lavoratori a tempo indeterminato resta in



vigore quanto previsto dall'articolo 1, comma 42 della legge 28 giugno 2012, n. 92;

4. CCNL di riferimento e inquadramento

Al rapporto di lavoro viene applicato il CCNL Cooperative sociali, con conservazione per tutto il personale dei livelli di inquadramento assegnati alla data della indizione della gara d'appalto;

5. Orario di lavoro

Le assunzioni saranno effettuate secondo gli orari individuali di lavoro in essere, come definiti dalla tabella allegata di cui precedente punto 1, che recepiscono le modifiche economico- organizzative definite nel capitolato del servizio; eventuali modifiche nell'articolazione degli orari di lavoro potranno essere adottate, nel rispetto delle norme di legge e contrattuali, sulla base di eventuali modificazioni delle esigenze organizzative del servizio; il Consorzio Network Etico Territoriale assume l'impegno a dirigere le eventuali successive implementazioni degli orari di lavoro con priorità verso le operatrici e gli operatori oggetto del presente accordo;

6. Anzianità di servizio

Si intende riconosciuta l'anzianità di servizio maturata e in maturazione, in base all'art. 37 lettera B del CCNL Cooperative sociali, assumendo come riferimento la data originaria di assunzione, comprovata dalle comunicazioni fornite dalle Cooperative fuoriuscenti dalla gestione, ferma restando ogni eventuale successiva verifica;

7. Previdenza complementare

Si intende confermata l'eventuale adesione al Fondo di previdenza complementare Cooperlavoro, ai sensi dell'art. 86 del CCNL Cooperative sociali;

8. Rinuncia al patto di prova

Si intende che tutte le parti reciprocamente rinunciano ai benefici della risoluzione del rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso durante il periodo di prova, di cui all'art. 32 del CCNL Cooperative sociali;

9. Personale in aspettativa

Nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori beneficiari di aspettative e/o congedi previste contrattualmente o per legge si applicano tutte le previste condizioni di salvaguardia sia della continuità occupazione sia della permanenza nella fruizione di tali istituti;

10. Infortunio

Il personale eventualmente in infortunio permarrà in servizio nella cooperativa fuoriuscente fino alla conclusione del periodo di riposo. Il personale chiamato alla sostituzione sarà assunto con contratto a termine collegato alla scadenza del periodo d'infortunio.

11. Comunicazioni

Le lavoratrici ed i lavoratori interessate/i al passaggio alle dipendenze delle Cooperative subentranti dovranno comunicare al Consorzio, in tempo utile all'espletamento delle necessarie procedure di assunzione e, comunque, entro il



termine ordinario del 1 dicembre il proprio interesse alla prosecuzione del rapporto di servizio e la documentazione essenziale per l'assunzione.

12. Documentazione individuale richiesta

Le lavoratrici ed i lavoratori, con la comunicazione di cui al punto precedente, sono tenute/i a trasmettere il proprio Codice Fiscale e la fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità. Per eventuali richieste individuali di natura particolare (es. continuità della cessione del quinto), le lavoratrici ed i lavoratori interessate/i potranno essere invitate/i a produrre anche copia del proprio ultimo cedolino paga.

13. Verifica applicativa

Le parti firmatarie concordano l'effettuazione di una verifica congiunta sull'applicazione del presente accordo, che sarà possibile svolgere entro due mesi dalla firma del verbale su richiesta anche di una sola parte firmataria.

14. Divergenze interpretative

Eventuali divergenze interpretative del presente accordo saranno oggetto di successiva valutazione e verifica in sede sindacale;

15. Allegati

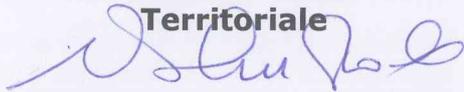
Sono allegati al presente verbale, come premesse costitutive ed integranti, la tabella di cui al punto 1, contenente: A) l'elenco nominativo del personale comprensivo di nome e cognome; qualifica; inquadramento contrattuale; monte ore contrattuale settimanale riferito al servizio oggetto del presente accordo; B) bando d'appalto e capitolato d'onori; C) comunicazioni aziendali e sindacali inerenti il cambio di gestione; D) eventuale altra documentazione.

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta dall'Organizzazione sindacale firmataria alla consultazione e ratifica da parte delle lavoratrici e dei lavoratori. La conseguente comunicazione sarà fornita con la massima tempestività al Consorzio Network Etico Territoriale.

Cagliari, 30 novembre 2015

Letto, confermato e sottoscritto

Network Etico Territoriale



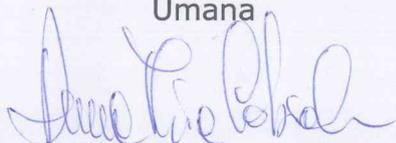
Cooperativa Isola Verde



Cooperativa Alfabeta

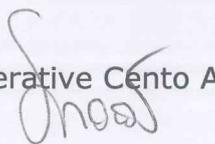


Cooperativa Dimensione
Umana

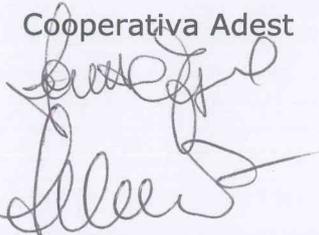


Cooperative fuoriuscenti

Cooperative Cento Attività

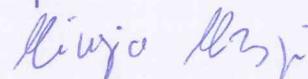
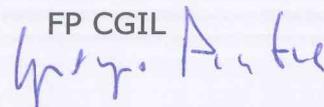


Cooperativa Adest



Organizzazioni sindacali

FP CGIL



UIL FP

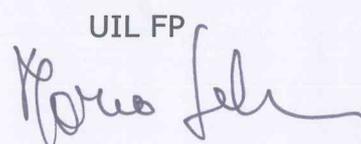


TABELLA DEL PERSONALE

Località	livello	ORE SETT. LI
lusiana		
salu	d2	6
caninas	b1	12
floris	c1	15,5
rolesu	c1	7
pillitu	c1	9
monastir		
salu	d2	30
rosello	c1	21
gaviano	c1	20
meru m.d	c1	24
meru b.	c1	18
settimo		
dedoni	d2	36
angloy	c1	16
atzei m.c.	c1	
camba	c1	20
floris	c1	15,5
galius	c1	13
salis	d2	30
orru	d2	18
pinna	d2	8
lupo	d2	8
provenzano	d2	9
serra	d2	12
sestu		
brandolino	d2	36
la spada	d2	36
marceddu lucia	d2	36
tatti	d2	36
serra		
delogu	c1	35
mascia	c1	26
dessena	c1	28,5
faccori	c1	25
zanda	c1	31,5
milia	c1	24
onnis	c1	25
onnis	c1	3
A GENNAIO PARTIRA' L'ASSISTENZA SCOLASTICA		
QUARTUCCIU		
sarais	d2	18
floris	d2	18
bol	c1	25
cocco	c1	12
concas	c1	2
farris	c1	21
locci	c1	25
loddo	c1	24
loretu paola	c1	12
loretu patrizia	c1	23,5
orru rosanna	c1	19
melis p(dimissionaria)	c1	
salis	c1	17
cabras monia(dimissionar)	c1	
monni	b1	13
cherchi	c1	25
aru barbara	c1	8
SELARGIUS		
melis	d2	36
calatri	c1	26
zanda(dimissionaria)	a2	
maellis (dimissionaria)	c1	
follese	a2	13
cocco	c1	10
aru	c1	9
cabras raimonda	c1	26
collu	a2	10
saba	c1	27
farru	c1	24
siddi	c1	12
lisci	a2	18
concas	b1	12
sanna g.franco(dimissionario)	a2	
angius andrea	a2	12
onnis giovanni	c2	10
meloni	d2	6
pliu	d2	2,5
monserrato		
giordano	c1	27,5
lorrai	c1	20
cuoca	c1	22,5
marcia	c1	26
massa	c1	35
milia	c1	27
pinna ma	c1	35
dore	c1	15
paulis	c1	17
salis	c1	27
marietta	c1	25
usale	c1	27,5
pinna ml	a1	20
mura laura	a1	26,5
pignatelli	c1	27,5
burranca	d2	36

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "eli.", "Heli", "WPD", and several large, stylized signatures.