

Verbale di accordo Aziendale
Contratto di Solidarietà difensiva

Il giorno 26 ottobre 2015, alle ore 17.00, presso gli uffici dell'O.A.M.I. – Sezione Sardegna siti in Via Santa Maria Chiara n.77 in Cagliari, si sono incontrati:

-per l'O.A.M.I.: il Presidente, Sig.r Luciano Damiazzi in qualità di Legale Rappresentante
Assistito dalla Consulente del Lavoro Sig.ra Stefania Argiolas;

Per le OO.SS.:

-FP CGIL di Cagliari, il Sig.r Giorgio Pintus e la Sig.ra Giuseppina Toro

-CISL FP di Cagliari, la Sig.ra Filomena Castangia

Premesso che

- l'O.A.M.I. Sez. Sardegna, ha in forza n. 51 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 1 full time e n. 50 part-time; (**Allegato "A" - Scheda del Personale**)
- l'attività viene svolta su due strutture: Casa Valentino Ambu e Casa Sergio Mereu con l'orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali; (**Allegato "C" – turnazione**);
- la non favorevole congiuntura economica che ha determinato un calo significativo della domanda di servizi a seguito della chiusura della sede operativa di Via A. Fais, 21 in Cagliari, causata dal mancato rinnovo del contratto di comodato d'uso da parte della Parrocchia di Santa Lucia, Ente proprietario dei locali che ospitava il suddetto servizio, rende impossibile mantenere l'attuale assetto organizzativo e i livelli occupazionali in essere;
- pertanto, si rende necessario procedere al ridimensionamento della componente lavoro che, allo stato, si presenta sovradimensionata rispetto alla struttura organizzativa necessaria;
- a tal fine, l'azienda ha elaborato un progetto riorganizzativo che prevede l'adeguamento della forza lavoro con un ridimensionamento dell'orario di lavoro di alcune posizioni lavorative addette allo svolgimento di compiti e funzioni non più rispondenti alle esigenze produttive della stessa e non più sostenibili in quanto antieconomiche.

In data 4 settembre 2015 l'O.A.M.I. – Sede Centrale di Firenze, comunicava alle Organizzazioni sindacali l'apertura della procedura di mobilità ex artt. 4 e 24 della L. 223/91 per la sede operativa dell'OAMI – Sezione Sardegna. Nello specifico, la procedura è riferita a n. 9 unità lavorative impiegate nella sede di Via A. Fais, 21 in Cagliari, di cui sopra.

A seguito di tale comunicazione, le FP CGIL e CISL FP di Cagliari hanno chiesto l'attivazione del confronto di cui all'art. 4, comma 5 della legge 223/1991. Negli incontri tenutisi tra le OO.SS. e la rappresentanza aziendale dell'OAMI il 21 settembre e il 2 e 16 ottobre 2015 si è svolto il confronto sulla situazione di crisi aziendale finalizzato ad individuare delle soluzioni condivise per il superamento dell'attuale stato di difficoltà ed evitare, pertanto, il ricorso alla riduzione del personale prospettata dall'O.A.M.I.

La rappresentanza aziendale, all'incontro tenutosi il 2 ottobre c.m., comunica che, a seguito del confronto intercorso con le OO.SS. e della valutazione riferita ad un maggior fabbisogno previsto per il prossimo futuro relativo alla trasformazione di uno dei due moduli della comunità alloggio "Valentino Ambu" in casa protetta, il numero del personale in esubero si riduce da n. 9 a n. 5 unità



lavorative, ulteriormente ridotte a n. 4 unità in quanto in data odierna si è venuti a conoscenza della volontà di dimissioni da parte di una dipendente inquadrata nel 7° livello.

Le OO.SS., ritenendo possibile il superamento dell'attuale crisi attraverso un adeguato piano aziendale che salvaguardi le professionalità esistenti, propongono il ricorso al Contratto di Solidarietà difensivo ritenendolo misura idonea ad evitare i licenziamenti prospettati.

In data 16 ottobre le Parti hanno sottoscritto uno specifico verbale di accordo sindacale con il quale, al fine di evitare il licenziamento di **n. 5 unità lavorative**, concordano di fare ricorso ad un **Contratto di Solidarietà difensiva** (in allegato verbale di accordo sindacale).

Tutto ciò premesso

Le Parti hanno rilevato che la struttura dell'O.A.M.I., grazie alle specifiche esperienze e professionalità è in grado di superare il presente momento di difficoltà, recuperando sia in termini di economicità sia di possibilità occupazionale, ovviamente dopo l'auspicata ripresa della domanda di servizi, evitando, nel contempo, l'aggravio di costi derivante dall'esubero di personale, quantificato in n. 4 unità.

Le Parti convengono, pertanto, al fine di evitare interventi traumatici per l'occupazione, e quindi, procedere al licenziamento del personale in esubero, e per salvaguardare anche il complesso delle professionalità aziendali, di ridurre l'orario di lavoro mensile per singoli servizi, nelle percentuali di cui all' **Allegato "B"** che forma parte integrante del presente accordo.

Il Contratto di Solidarietà a parziale rettifica di quanto sottoscritto nel verbale di accordo sindacale del 16 ottobre 2015 e della volontà di dimissioni da parte di una dipendente che porta l'esubero da 5 a 4 unità, è stipulato inizialmente per la durata di 8 mesi che potranno essere prorogati in funzione delle future disposizioni ministeriali in materia, nonché della effettiva situazione economico-organizzativa dell'Ente a tale data.

L'O.A.M.I. richiederà per tale periodo la concessione del contributo di solidarietà difensiva di tipo "B", ai sensi della L.236/93 e dell'art. 33 commi 21 e 22 della Legge del 12/11/2011 n. 183.

La riduzione dell'orario di lavoro interesserà il personale in forza nelle aree dei servizi di assistenza alla persona con inquadramento nei livelli 7 e 6 S del CCNL UNEBA.

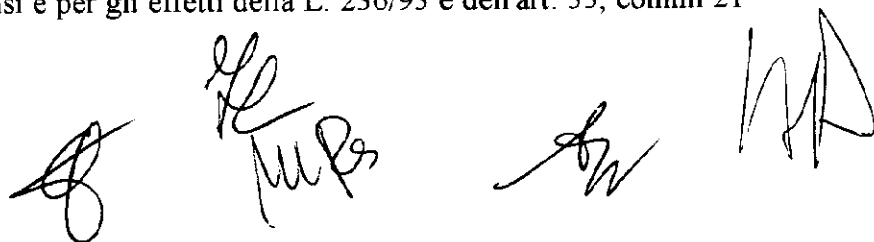
La misura verrà applicata a **n. 26 unità lavorative** (elenco Allegato B) per il periodo di 8 mesi, dal **1 novembre 2015 al 30 giugno 2016** secondo i seguenti criteri:

1. la riduzione oraria, sarà applicata nella misura del 16,7% dell'orario individuale di lavoro;
2. la riduzione sarà articolata su base settimanale;
3. l'orario passerà dalle attuali 36 ore settimanali a 30 ore settimanali;
4. la riduzione oraria verrà certificata anche ai fini ispettivi, nel rispetto delle previsioni di legge e contrattuali;

Si conviene, pertanto, la riduzione degli orari, così come riportati ai punti sopra, così come specificato anche nell'**Allegato "B"**, che forma parte integrante del presente accordo.

Le Parti si danno atto che stante l'organizzazione del lavoro il sistema adottato di riduzione dell'orario di lavoro è la migliore tecnicamente possibile e che la riduzione consente di contenere l'esubero di personale ed evitare i licenziamenti preannunciati e di utilizzare più proficuamente il personale stesso.

Per l'integrazione del trattamento retributivo perso a seguito della predetta riduzione di orario, verrà richiesto il contributo di solidarietà, ai sensi e per gli effetti della L. 236/93 e dell'art. 33, commi 21 e 22 Legge del 12/11/2011 n. 183.



L'O.A.M.I. erogherà inoltre ai lavoratori una quota pari al 15% del contributo spettante al datore di lavoro in modo da ridurre ulteriormente la quota di retribuzione persa.

Per integrare ulteriormente la quota di retribuzione persa, i lavoratori potranno presentare all'O.A.M.I. la richiesta di erogazione della "quota integrativa della retribuzione (Q.U.I.R.)".

Ferie, ex festività, permessi per riduzione orario, tredicesima mensilità e quattordicesima mensilità, matureranno sulla base delle ore effettivamente prestate.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro nel corso di tale periodo, si opereranno i necessari conguagli sulla base degli orari effettivamente osservati, riproporzionando i ratei mensili della retribuzione differita, all'orario medio effettuato nel mese.

L'accantonamento del TFR sarà calcolato, a carico dell'O.A.M.I. per le sole ore lavorate.

L'accantonamento residuo sarà a carico dell'INPS e sarà accantonato, unitamente alla quota parte, a carico dell'O.A.M.I.

Per quanto concerne le assenze che prevedono a carico dell'O.A.M.I. un'integrazione del trattamento previdenziale, le Parti si danno atto che detta integrazione contrattuale sarà commisurata all'orario programmato nel periodo di assenza.

Le Parti convengono, in ottemperanza alla previsione di cui all'art. 5, comma 10, del D.L. n. 148/1993, convertito nella Legge 236/93, che gli orari dei lavoratori in solidarietà potranno subire delle variazioni, in aumento, per esigenze produttive legate a punte di maggior lavoro o per esigenze organizzative dovute a sostituzione di personale assente o eventualmente dimissionario, nei limiti dell'orario contrattuale.

Al verificarsi di tali evenienze, la Direzione O.A.M.I. fornirà alle OO.SS le opportune comunicazioni.

Il richiamo in servizio per esigenze sostitutive avverrà di norma con un preavviso di almeno 12 ore; detto termine potrà essere ridotto in caso di particolari ed indifferibili esigenze di carattere organizzativo.

Le eventuali esigenze di prestazioni orarie aggiuntive, durante la vigenza del C.d.S., saranno soddisfatte prioritariamente con il ricorso al personale destinatario del Contratto stesso; in comprovata carenza di tale disponibilità, è consentita l'assunzione di personale a tempo determinato per la sostituzione di figure professionali inquadrare nel livello 6 S e 7 del CCNL UNEBA.

L'O.A.M.I. e le OO.SS, si impegnano a monitorare congiuntamente l'attuazione del presente accordo.

L'O.A.M.I., a seguito del presente Accordo e per tutta la sua durata, dal 1 novembre 2015 al 30 giugno 2016, dichiara di rinunciare alla programmata riduzione di n. 4 unità lavorative.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per le OO.SS.

FP CGIL di Cagliari

Masella

CISL FP di Cagliari

Domene



Per l'O.A.M.I.

Handwritten signature of the O.A.M.I. representative.



Allegato "A" Scheda del personale

CASA	Cognome e Nome	Data nascita	Data assunzione	Ore sett.	Livello	QUALIFICA
VA	ACCALAI Pierpaolo	10/06/1966	01/01/2011	15	7	Ausiliario
VA	ARGIOLAS Alessandra	15/10/1974	13/10/2013	36	6 S	Assistente
CD	ARIU Emanuela	12/09/1978	06/01/2001	35	6 S	Assistente
SL	BALZANO Silvana	29/08/1961	02/03/2005	36	7	Ausiliario
VA	BASCIU Filippo	11/08/1974	01/12/2006	36	7	Ausiliario
SM	BOI PATRIZIA	04/01/1953	29/10/2012	36	6 S	Assistente
VA	BOTTA Maria Dolores	20/10/1966	02/11/2005	15	6	Portinaio telefonista
SL	CADDEO Rita	14/09/1952	02/03/2005	36	7	Ausiliario
SM	CARBONI Stefania	10/06/1972	01/03/2010	36	7	Ausiliaria
CD	CAREDDA Bianca	13/07/1972	01/08/2002	30	3 S	Educatrice
VA	CAREDDA Marcella	11/06/1975	11/09/2006	21	7	Ausiliaria
SM	CONCAS Antonella	27/12/1955	27/11/2005	31	4	Cuoca
VA	CUBONI Simonetta	01/09/1974	18/09/2000	24	4 s	Educatrice
VA	D'AMICO Cinzia	30/04/1961	01/04/2006	36	6 S	Assistente
SM	DEMURTAS Sonia	12/12/1982	01/08/2004	36	6 S	Assistente
SL	DERIU Giovanna Maria	02/07/1946	02/03/2005	36	7	Ausiliario
SM	DYATLYK Olha	20/08/1980	07/03/2014	36	6 S	Assistente
VA	FARRIS Daniela	07/09/1967	09/08/2005	36	7	Ausiliario
VA	FUNEDDA Stefania	23/11/1976	02/11/2004	30	3 S	Educatrice
SL	FURCAS Ottavina	14/09/1953	01/03/1992	30	4	Cuoco
SM	GIORDANO Giuseppina	11/11/1980	01/02/2015	24	4°S	Educatrice
SL	LOCCI Anna Maria	14/01/1957	02/03/2005	36	6 S	Assistente
VA	LODDO Maria Luisa	26/10/1963	03/08/2005	24	7	Ausiliario
CD	MASCIA Alessandra	12/10/1978	08/09/2009	30	6 S	Assistente
VA	MASCIA Enrico	13/12/1973	02/03/2005	36	7	Ausiliario
VA	MELONI Luigi	13/05/1954	01/07/2005	15	7	Ausiliario
SM	MEREU Agnese	24/06/1964	13/10/2008	36	7	Ausiliario
CD	MONAGHEDDU Giovanna	15/12/1976	05/04/2007	35	6 S	Assistente
SM	MUDU Elisabetta	03/01/1964	24/04/2010	36	6 S	Assistente
VA	MULAS Giovanna	16/03/1959	01/08/2005	36	7	Ausiliario
SM	MURA Rosanna	06/09/1959	02/03/2005	24	7	Ausiliario
VA	MURA Santina	27/03/1983	12/07/2005	36	6 S	Assistente
VA	OBINU William	15/12/1978	01/03/2010	21	7	Ausiliario
UFF	OGGIANO Paola	27/10/1969	02/11/2005	30	3	Impiegata
VA	PAIS Maria Vittoria	18/04/1951	01/08/2005	36	7	Ausiliario
VA	PETTINAU Valentina	27/03/1969	01/03/2000	36	6 S	Assistente
SM	PILLERI Paola	28/01/1972	02/07/2007	35	3 S	Educatrice
SM	PINTUS Valenziana	25/04/1973	02/09/2002	30	3 S	Educatrice
SL	PIRAS Alessandra	16/12/1975	29/02/2008	36	7	Ausiliario
CD	PUDDU Massimo	13/08/1954	06/08/2001	38	5	Autista - Manutentore
VA	PUZZONI Graziella	06/08/1955	01/08/2005	36	6 S	Assistente
SM	SANNA Sabrina	13/09/1971	30/09/2015	18	3 S	Fisioterapista
VA	SATTA Patrizia	13/05/1952	01/07/2005	36	6 S	Assistente
SM	SCINTU Rita	12/12/1962	01/02/1994	36	6 S	Assistente
SL	SEDDA Maria Grazia	10/07/1967	01/04/2004	36	7	Ausiliario
SM	TASSI Patrizia	25/03/1953	01/08/2005	19	7	Ausiliario
VA	TEDDE Antonella	18/01/1970	12/07/2005	35	2	Psicopedagogista
SL	TORO Giuseppina	19/03/1957	14/11/1998	36	6 S	Assistente
SM	TRUDU Valentina	28/05/1982	01/12/2010	36	6 S	Assistente
SM	VALDES Anna	29/04/1963	01/06/2014	36	7°	Ausiliaria
SL	ZEDDA Barbara	27/01/1969	02/03/2005	30	3 S	Educatrice

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

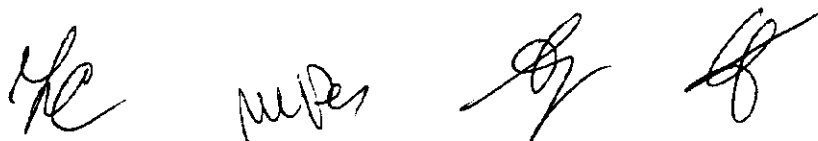
Allegato B

Unità Aziendale: "Casa Valentino Ambu"
Comune di Cagliari – Via Santa Maria Chiara, 77 C.A.P. 09134
Lavoratori interessati: n. 14

Cognome e nome	Data di nascita	Data assunzione	Livello	Qualifica	Ore settimanali attuali	% Riduzione	Ore settimanali future
ARGIOLAS Alessandra	15/10/1974	13/10/2013	6 S	Assistente	36	16,7 %	30
BALZANO Silvana	29/08/1961	02/03/2005	7	Ausiliaria	36	16,7 %	30
BASCIU Filippo	11/08/1974	01/12/2006	7	Ausiliario	36	16,7 %	30
D'AMICO Cinzia	30/04/1961	01/04/2006	6 S	Assistente	36	16,7 %	30
DERIU Giovanna Maria	02/07/1946	02/03/2005	7	Ausiliario	36	16,7 %	30
FARRIS Daniela	07/09/1967	09/08/2005	7	Ausiliario	36	16,7 %	30
LOCCI Anna Maria	14/01/1957	02/03/2005	6 S	Assistente	36	16,7 %	30
MASCIA Enrico	13/12/1973	02/03/2005	7	Ausiliario	36	16,7 %	30
MULAS Giovanna	16/03/1959	01/08/2005	7	Ausiliario	36	16,7 %	30
MURA Santina	27/03/1983	12/07/2005	6 S	Assistente	36	16,7 %	30
PAIS Maria Vittoria	18/04/1951	01/08/2005	7	Ausiliario	36	16,7 %	30
PETTINAU Valentina	27/03/1969	01/03/2000	6 S	Assistente	36	16,7 %	30
PUZZONI Graziella	06/08/1955	01/08/2005	6 S	Assistente	36	16,7 %	30
SATTA Patrizia	13/05/1962	01/07/2005	6 S	Assistente	36	16,7 %	30

Unità Aziendale: "Casa Sergio Mereu"
Comune di Assemini – Via Cesare Battisti, 5/c C.A.P. 09032
Lavoratori interessati: n. 12

Cognome e nome	Data di nascita	Data assunzione	Livello	Qualifica	Ore settimanali attuali	% Riduzione	Ore settimanali future
BOI Patrizia	04/01/1953	29/10/2012	6 S	Assistente	36	16,7 %	30
CADDEO Rita	14/09/1952	02/03/2005	7	Ausiliaria	36	16,7 %	30
DEMURTAS Sonia	12/12/1982	01/08/2004	6 S	Assistente	36	16,7 %	30
DYATLYK Olha	20/08/1980	07/03/2014	6 S	Assistente	36	16,7 %	30
MEREU Agnese	24/06/1964	13/10/2008	7	Ausiliaria	36	16,7 %	30
MUDU Elisabetta	03/01/1964	24/04/2010	6 S	Assistente	36	16,7 %	30
PIRAS Alessandra	16/12/1975	29/02/2008	7	Ausiliaria	36	16,7 %	30
SCINTU Rita	12/12/1962	01/02/1994	6 S	Assistente	36	16,7 %	30
SEDDA Maria Grazia	10/07/1967	01/04/2004	7	Ausiliario	36	16,7 %	30
TORO Giuseppina	19/03/1957	14/11/1998	6 S	Assistente	36	16,7 %	30
TRUDU Valentina	28/05/1982	01/12/2010	6 S	Assistente	36	16,7 %	30
VALDES Anna	29/04/1963	01/06/2014	7	Ausiliaria	36	16,7 %	30



Allegato C

Unità Aziendale: "Casa Valentino Ambu"
Comune di Cagliari – Via Santa Maria Chiara, 77 C.A.P. 09134

Turnazione

Turno	Dalle ore	Alle ore
Turno "A"	06.00	12.30
Turno "B"	06.00	13.00
Turno "C"	08.00	13.00
Turno "E"	13.00	20.00
Turno "F"	14.30	21.30
Turno "G"	13.00	18.00
Turno "H"	17.00	22.00
Turno "L"	22.00	06.00
Turno "M"	22.00	06.00

Unità Aziendale: "Casa Sergio Mereu"
Comune di Assemini – Via Cesare Battisti, 5/c C.A.P. 09032

Turnazione

Turno	Dalle ore	Alle ore
Turno "A"	06.30	13.00
Turno "B"	07.00	14.00
Turno "C"	10.00	15.00
Turno "D"	14.00	20.30
Turno "E"	15.30	22.00
Turno "F"	17.30	22.30
Turno "G"	22.00	06.00
Turno "H"	22.30	06.30