

## Verbale di accordo sindacale

In data 21 ottobre 2015 alle ore 15:30 e in data 22 ottobre alle ore 12:00, presso la sede della Camera del lavoro CGIL di Cagliari, si sono incontrate per discutere le condizioni del passaggio del personale del Servizio di educativa specialistica della Provincia di Cagliari ai sensi dell'art. 37 del CCNL Cooperative sociali, le rappresentanze di:

- Cooperativa Nasce un Sorriso Soc. Coop. Sociale, rappresentata dal Presidente del CdA sig. Nicola Becce, che agisce in questa sede anche a nome e per conto della Cooperativa Heraclea New Service Soc. Coop. Sociale;
- Federazione provinciale di Cagliari della Funzione Pubblica CGIL, nelle persone di Giorgio Pintus, Mariella Pes e Franco Spano, unitamente alla Rappresentanza sindacale aziendale della medesima O.S. nelle persone di Bruno Furcas e Michela Masella;
- Federazione provinciale di Cagliari della UIL-FPL, nella persona di Priamo Foddis;

L'incontro si svolge per concordare le modalità del passaggio del personale interessato al cambio di gestione del Servizio di educativa specialistica della Provincia di Cagliari.

### Premesso:

- 1 che la Provincia di Cagliari comunicava con nota del 09.10.2015, prot. n° 46766, che il Servizio di assistenza educativa specialistica nelle scuole superiori per l'anno scolastico 2015-2016, con determinazione del dirigente settore Servizi Sociali e d'Istruzione n. 46 del 09.10.2015, è stato aggiudicato al RTI Nasce un Sorriso soc. coop. sociale (mandataria/capogruppo) ed Heraclea New Service Soc. Coop. Sociale (mandante);
- 2 che si rende necessario un accordo sindacale ai sensi dell'art. 37 del CCNL delle Cooperative Sociali al fine di espletare la procedura atta al cambio di appalto;
- 3 che il RTI - Cooperativa Nasce un Sorriso Società Coop. Sociale e la Cooperativa Heraclea New Service Soc. Coop. Sociale -, in data 01.10.2015, comunicavano a tutte le OO.SS. territoriali competenti l'imminente cambio di gestione;

### tutto ciò premesso e considerato:

sulla base di quanto sopra e considerando che la presa in carico della gestione del servizio da parte del summenzionato RTI decorrerà entro il termine perentorio del 2 novembre 2015, le parti concordano che:

#### **1. Ambito di applicazione**

Il presente accordo si applica a tutto il personale già impiegato presso il servizio quale dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato della Cooperativa La Vita è bella, fuoriuscente dalla gestione attribuita al Consorzio Progetto Vita, meglio menzionato nella tabella allegata.

#### **2. Decorrenza e forma contrattuale**

Le assunzioni decorreranno entro il termine perentorio del 2 novembre 2015, senza soluzioni di continuità con il precedente rapporto di lavoro saranno effettuate nella forma del rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, nel rispetto dei tempi contrattuali previsti dal capitolato speciale d'appalto e dal contratto intercorrente tra il RTI e l'Amministrazione provinciale. Ad ogni buon fine, si intende che per le lavoratrici ed i lavoratori resta in vigore quanto previsto dall'articolo 1, comma 42 della legge 28 giugno 2012, n. 92. A cura delle OO.SS. firmatarie sarà richiesto alla Società fuoriuscente dal servizio che i rapporti di lavoro intercorrenti siano conclusi nei termini

"NASCE UN SORRISO"  
Soc. Coop. Sociale  
Il Presidente



Stefano Simola  
Priamo Foddis  
Michela Masella

previsti dall'art. 37 del vigente CCNL Cooperative sociali e, comunque, entro il termine del 2 novembre 2015.

*Bruno Pincos*

3. **CCNL di riferimento e inquadramento**

Al rapporto di lavoro viene applicato il CCNL Cooperative sociali con conservazione per tutto il personale dei livelli di inquadramento assegnati alla data della indizione della gara d'appalto.

4. **Orario di lavoro**

Le assunzioni saranno effettuate secondo gli orari individuali di lavoro di cui alla tabella allegata contraddistinta con la lettera A, definita dalla parte datoriale sulla base del fabbisogno rilevato alla data di presa in carico della gestione. Eventuali successive modifiche nell'articolazione degli orari di lavoro, dettate dall'evoluzione delle esigenze organizzative del servizio potranno essere adottate, nel rispetto delle norme di legge e contrattuali, nell'ambito del confronto tra le parti firmatarie. Fin d'ora concordemente si stabilisce che gli orari individuali di lavoro assegnati alla data del presente verbale saranno oggetto di verifica congiunta entro 45 gg. dalla firma del presente verbale.

5. **Anzianità di servizio**

Si intende riconosciuta l'anzianità di servizio maturata, in base all'art. 37 lettera B del CCNL Cooperative sociali, assumendo come riferimento la data originaria di assunzione, comprovata dalle comunicazioni fornite dalle Cooperative fuoriuscenti dalla gestione, ferma restando ogni eventuale successiva verifica.

6. **Previdenza complementare**

Si intende confermata l'eventuale adesione al Fondo di previdenza complementare Cooperlavoro, ai sensi dell'art. 86 del CCNL Cooperative sociali.

7. **Rinuncia al patto di prova**

Si intende che tutte le parti reciprocamente rinunciano ai benefici della risoluzione del rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso durante il periodo di prova, di cui all'art. 32 del CCNL Cooperative sociali.

8. **Personale in aspettativa**

Nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori beneficiari di aspettative e/o congedi previste contrattualmente o per legge si applicano tutte le previste condizioni di salvaguardia sia della continuità occupazionale sia della permanenza nella fruizione di tali istituti.

9. **Infortunio**

Il personale eventualmente in infortunio permarrà in servizio nella cooperativa fuoriuscente fino alla conclusione del periodo di riposo. Il rapporto sarà costituito in stretta consecuzione con la conclusione dell'evento.

10. **Comunicazioni delle lavoratrici e dei lavoratori**

Le lavoratrici ed i lavoratori interessate/i al passaggio alle dipendenze delle Cooperative subentranti, che non abbiamo ancora provveduto, dovranno comunicare alla Cooperativa, in tempo utile all'espletamento delle necessarie procedure di assunzione e, comunque, entro il termine ordinario del 23 ottobre 2015 la propria eventuale indisponibilità alla prosecuzione del rapporto di servizio.

11. **Documentazione individuale richiesta**

Le lavoratrici ed i lavoratori sono tenute/i a trasmettere il proprio Codice Fiscale e la fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità. Per eventuali richieste individuali di natura particolare (es. continuità della cessione del quinto), le lavoratrici ed i lavoratori Interessate/i potranno essere invitate/i a produrre anche copia degli ultimi due cedolini paga.

*Stipula*

**"NASCE UN SORRISO"**  
Soc. Coop. Sociale  
Il Presidente



**12. Verifica applicativa**

Le parti firmatarie concordano l'effettuazione di una verifica congiunta sull'applicazione del presente accordo, entro 45 gg. dalla firma del presente verbale.

**13. Divergenze interpretative**

Eventuali divergenze interpretative del presente accordo saranno oggetto di successiva valutazione e verifica in sede sindacale.

**14. Allegati**

Viene allegato al presente verbale, come premesse costitutive ed integranti, la tabella contraddistinta con la lettera A) contenente l'elenco nominativo del personale comprensivo di nome e cognome; qualifica; inquadramento contrattuale; scatti di anzianità; monte ore contrattuale settimanale riferito al servizio oggetto del presente accordo.

Cagliari, 22 ottobre 2015

**Letto, confermato e sottoscritto**

**La capogruppo del R.T.I.**

**Nasce un Sorriso**  
Società cooperativa sociale

Nicola Becce

**"NASCE UN SORRISO"**  
Soc. Coop. Sociale  
Il Presidente



**Funzione Pubblica CGIL**

Giorgio Pintus

Bruno Furcas

Michela Masella

**UIL- FPL**



*Handwritten signatures and names:*  
Giorgio Pintus  
Bruno Furcas  
Michela Masella  
S. Masella