

## Verbale di accordo sindacale

In data 21 giugno 2016 alle ore 10:30, presso la sede della FP CGIL in Cagliari, si sono incontrate le rappresentanze della Cooperativa sociale Domus Caritatis nonché della Funzione Pubblica CGIL, della FP CISL e della UIL FPL di Cagliari, rispettivamente nelle persone di Fabrizio Dimaggio, Marta Tarabella, Lucilla Laccertosa e Luciana Cinefra per la Domus Caritatis; Giorgio Pintus e la RSA Daniela Paderi per la FP CGIL; Antonio Rosa e la RSA Daniela Meloni per la CISL FP; Fulvia Murru, Mario Sollai e le RSA Francesco Bizzari e Roberta Cossu per la UIL FPL.

La Cooperativa sociale Cento Attività, sebbene invitata, non è presente.

L'incontro si svolge per concordare le modalità del passaggio del personale interessato al cambio di gestione dei Servizi di assistenza domiciliare per anziani e disabili fisici e psichici del Comune di Cagliari, meglio descritti in allegato, in base alle previsioni dell'art. 37 del CCNL Cooperative sociali.

L'incontro segue a precedenti riunioni tenutesi in data 20 e 30 maggio 2016 presso la medesima sede, il 15 giugno 2016 alle ore 11:00 presso la UIL e alle ore 15:00 presso la Provincia di Cagliari, in sede di mediazione ex art. 6 legge regionale 20/2005. I verbali delle precedenti riunioni sono allegati e costituiscono premessa integrante del presente accordo.

Sulla base delle risultanze del confronto e delle puntuali verifiche effettuate dalla Società subentrante, con il concorso attivo dell'Amministrazione comunale di Cagliari, le parti concordano di non poter assumere l'elenco prodotto dall'attuale gestore del servizio come base del passaggio ex art. 37 CCNL Cooperative sociali.

Sulla base di quanto sopra e considerando che la presa in carico della gestione del servizio da parte della Cooperativa sociale Domus Caritatis decorrerà dal 1 luglio 2016, le parti concordano che:

### **1. Ambito di applicazione**

Il presente accordo si applica al personale già impiegato presso il suddetto servizio quale dipendente o socio/a con rapporto di lavoro subordinato della Cooperativa Cento Attività fuoriuscente dalla gestione, come meglio menzionato nella tabella allegata, debitamente controfirmata dalle parti per piena adesione, che costituisce parte essenziale ed integrante del presente verbale;

### **2. Decorrenza e forma contrattuale**

Le assunzioni saranno effettuate ex art. 37 lettera D del CCNL Cooperative sociali e decorreranno dal giorno 1 luglio 2016, data di avvio della nuova gestione, nella forma del rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato.

*Roberta Cossu*  
*Francesco Bizzari*  
*Marta Tarabella*  
*Lucilla Laccertosa*  
*Antonio Rosa*  
*Daniela Meloni*  
*Giorgio Pintus*  
*Fabrizio Dimaggio*  
*Fulvia Murru*  
*Mario Sollai*  
*RSA Daniela Paderi*  
*RSA Daniela Meloni*  
*RSA Francesco Bizzari*  
*Roberta Cossu*

- 3. Orario di lavoro e inquadramento**  
Le parti assumono l'impegno ad un ulteriore confronto avente ad oggetto la definizione degli orari individuali di lavoro e dei relativi inquadramenti;
- 4. Anzianità di servizio**  
Si intende riconosciuta l'anzianità di servizio maturata e in maturazione, in base all'art. 37 lettera D del CCNL Cooperative sociali, assumendo come riferimento la data originaria di assunzione, comprovata dalle comunicazioni fornite dalle Cooperative fuoriuscenti dalla gestione, ferma restando ogni eventuale successiva verifica;
- 5. Previdenza complementare**  
Si intende confermata l'eventuale adesione al Fondo di previdenza complementare Cooperlavoro, ai sensi dell'art. 86 del CCNL Cooperative sociali;
- 6. Rinuncia al patto di prova**  
Si intende che tutte le parti reciprocamente rinunciano ai benefici della risoluzione del rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso durante il periodo di prova, di cui all'art. 32 del CCNL Cooperative sociali;
- 7. Personale in aspettativa**  
Nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori beneficiari di aspettative e/o congedi previste contrattualmente o per legge si applicano tutte le previste condizioni di salvaguardia sia della continuità occupazione sia della permanenza nella fruizione di tali istituti;
- 8. Infortunio**  
Il personale eventualmente in infortunio permarrà in servizio nella cooperativa fuoriuscente fino alla conclusione del periodo di riposo. Il rapporto sarà costituito in stretta consecuzione con la conclusione dell'evento;
- 9. Comunicazioni delle lavoratrici e dei lavoratori**  
Le lavoratrici ed i lavoratori interessate/i al passaggio alle dipendenze della Cooperativa Domus Caritatis dovranno comunicare all'Amministrazione della Cooperativa, in tempo utile all'espletamento delle necessarie procedure di assunzione e, comunque, **entro il termine ordinario delle ore 13:00 del 27 giugno 2016** il proprio interesse alla prosecuzione del rapporto di servizio e la documentazione essenziale per l'assunzione.
- 10. Documentazione individuale richiesta**  
Le lavoratrici ed i lavoratori, con la comunicazione di cui al punto precedente, sono tenute/i a trasmettere il proprio Codice Fiscale e la fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità. Per eventuali richieste individuali di natura particolare (es. continuità della cessione del quinto), le lavoratrici ed i lavoratori interessate/i potranno essere invitate/i a produrre anche copia del proprio ultimo cedolino paga.
- 11. Verifica applicativa**  
Le parti firmatarie concordano l'effettuazione di una verifica congiunta sull'applicazione del presente accordo, che sarà possibile svolgere entro due mesi dalla firma del verbale su richiesta anche di una sola parte firmataria.
- 12. Diritto di precedenza**  
Alle operatrici ed agli operatori coinvolti dal cambio di gestione è assicurato un diritto di precedenza nell'innalzamento degli orari di lavoro nei confronti di ogni eventuale assunzione di personale esterno, con l'obiettivo di pervenire al raggiungimento per servizio dell'orario minimo settimanale di 24 ore;

*Redid*  
*FPL*  
*JIC*  
*AB*  
*obufer*  
*Ullcar*  
*Torre*  
*Tran*

**14. Divergenze interpretative**

Eventuali divergenze interpretative del presente accordo saranno oggetto di successiva valutazione e verifica in sede sindacale;

**15. Documentazione allegata**

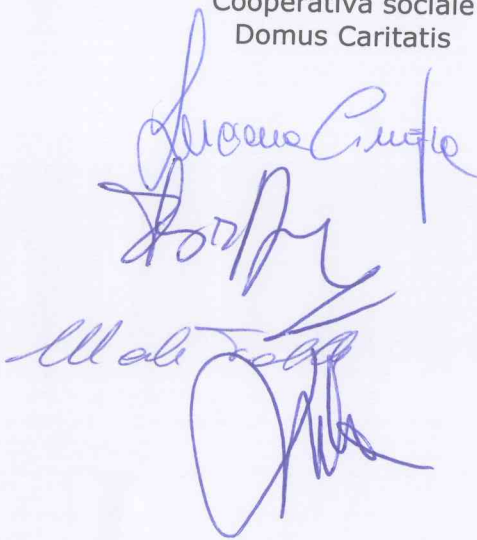
Sono allegate al presente verbale, come premesse costitutive ed integranti, la tabella di cui al punto 1, contenente: A) l'elenco nominativo del personale comprensivo di nome e cognome e del monte ore contrattuale settimanale riferito al servizio oggetto del presente accordo; B) bando d'appalto e capitolato d'oneri; C) comunicazioni aziendali e sindacali inerenti il cambio di gestione; D) verbali delle riunioni precedenti.

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta dalle Organizzazioni sindacali firmatarie alla consultazione e ratifica da parte delle lavoratrici e dei lavoratori. Sarà cura delle Organizzazioni sindacali fornire la comunicazione di ratifica alla Cooperativa firmataria.

Cagliari, 21 giugno 2016

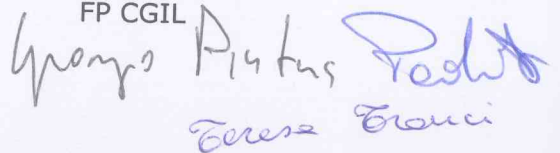
Letto, confermato e sottoscritto

Cooperativa sociale  
Domus Caritatis

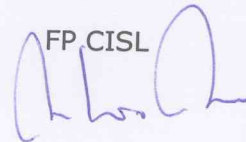


Organizzazioni sindacali

FP CGIL



FP CISL



UIL FPL



## Nota a verbale

La FP CGIL, la FP CISL e la UIL FPL esprimono netta contrarietà verso il diniego affermato dalla controparte alla sottoscrizione di una esplicita clausola di accordo per la conservazione, per le lavoratrici ed i lavoratori interessate/i al cambio di gestione del servizio SAD del Comune di Cagliari, delle previsioni dell'articolo 1, comma 42 della legge 28 giugno 2012, n. 92. Rilevano che tale orientamento appare difforme dalla prassi instaurata in questo territorio nella generalità dei cambi d'appalto verificatisi dopo l'entrata in vigore del Jobs Act. Ciò nondimeno, in considerazione della sostanziale continuità contrattuale instaurata nella successione di diversi contratti individuali di lavoro inerenti il medesimo servizio, le OO.SS. considerano in ogni caso implicite le tutele dagli eventuali licenziamenti illegittimi ed agiranno in modo conseguente a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori.

FP CGIL

Giorgio Pintus  
Ereese Zancu  
Pederzoli

FP CISL

A. L. P.

UIL FP

B. A.  
G. S.  
N. C.